
Projeto e-Conexão Negra: Módulo Jurídico Etapa São Paulo (com RJ e MG)

1. O Projeto Conexão Negra

O Projeto Conexão Negra é um projeto social destinado à complementação da formação profissional de universitários/as negros/as nos setores do direito, da publicidade e no campo empresarial, ampliando oportunidades de inserção e ascensão no mercado de trabalho.

O projeto tem como objetivo prevenir e combater a discriminação racial nas relações de trabalho e valorizar a diversidade racial nos espaços empresariais. Além da temática do direito, os temas trabalho, raça e gênero compõem a proposta pedagógica dos referidos cursos.

O projeto é uma idealização do Ministério Público do Trabalho, através da Coordenadoria Nacional de Promoção de Igualdade de Oportunidades e Eliminação da Discriminação no Trabalho. Conta com a realização da Caritas Brasileira e com parceria da ONU Mulheres e do Pacto Global da ONU.

Nesta edição, o projeto foi convertido para a modalidade de ensino à distância, denominada e-Conexão Negra.

2. Módulo Jurídico

O Módulo Jurídico do Projeto e-Conexão tem como objetivos ampliar conhecimentos e promover a interatividade entre universitários/as negros/as com profissionais, instituições e escritórios de advocacia de renome no Brasil, de modo a promover o aprofundamento dos ensinamentos acadêmicos e conectá-los com a vivência institucional-corporativa.

A participação é 100% online e gratuita. Todas as atividades do módulo serão realizadas através de plataforma virtual de aprendizagem.

Além de disponibilizar aulas gravadas, o curso irá promover fóruns de discussão e *lives*, onde professores, mentores e estudantes poderão interagir, trocar experiências, debater e aprofundar os conteúdos trabalhados.

As VIDEOAULAS serão disponíveis na plataforma de ensino à distância e poderão ser visualizadas pelo/a estudante em qualquer tempo a partir do momento em que elas forem liberadas e conforme o cronograma do curso, disponível no Anexo 1 deste edital.

Os FÓRUNS DE DISCUSSÃO são ambientes de participação assíncrona, ou seja, não é necessário estar online ao mesmo tempo em que o professor/mentor responsável para interagir, debater ou apresentar uma dúvida. Logo, a participação nos Fóruns poderá se dar no período entre a abertura e o fechamento de cada um, conforme cronograma do curso.

As LIVES são ambientes de participação síncrona, ou seja, é necessário estar *online* ao mesmo tempo em que o professor/mentor responsável para interagir, debater ou apresentar uma dúvida. As *lives* serão realizadas conforme o cronograma do curso através de links disponibilizados na plataforma de ensino a distância.

O Módulo Jurídico possui 10 disciplinas – aulas jurídicas, 1 aula especial de Recursos Humanos, e 2 aulas especiais ministradas pela ONU Mulheres e Pacto Global.

O Programa do Curso, suas respectivas disciplinas, ementas e professores/as, está disponível no Anexo 2 deste edital.

Assistir às aulas gravadas, interagir nos fóruns de discussão e participar das *lives* são condições obrigatórias para aprovação e certificação.

Para um bom aproveitamento no curso é imprescindível ao(à) matriculado(a) possuir meio de acesso à internet, possuir conta de e-mail, ter conhecimentos básicos de usuário de internet, ter acesso à computadores / dispositivos com recursos de som e vídeo.

3. Carga horária/duração do curso

Este é um curso de 80h na modalidade EaD, predominantemente autoinstrucional assíncrono com momentos de interatividade com mentores.

O programa do curso tem a duração de 90 dias com início em 27 de janeiro até 29 de abril de 2022.

4. Número de Vagas

Neste curso serão oferecidas 160 vagas distribuídas entre:

- São Paulo Capital, Grande São Paulo, Baixada Santista (40 vagas);
- Campinas e região, litoral norte (40 vagas);
- Rio de Janeiro (40 vagas) e
- Minas Gerais (40 vagas).

5. Quem pode se inscrever

Universitários/as negros/as - graduandos, graduados, pós-graduados, mestres e doutores - na área do direito, residentes em São Paulo (Capital, Grande São Paulo, Baixada Santista, Campinas e Região, Litoral Norte), Rio de Janeiro e Minas Gerais. Não há limite de idade.

6. Inscrições

As inscrições serão realizadas entre 20 de dezembro de 2021 a 15 de janeiro de 2022 mediante preenchimento de formulário *online*, no site do Projeto Conexão Negra, disponível no seguinte endereço:

<https://ead.conexaonegra.com.br/curso/hotsite/2-e-conexao-etapa-sao-paulo-com-rj-e-mg-juridico>

Ao finalizar sua inscrição no site do Projeto Conexão Negra, o(a) candidato(a) receberá e-mail de confirmação.

7. Critérios de seleção e desempate

- 1) Apresentar fenotipia negra comprovada por fotografia no ato da inscrição;
- 2) Residir em São Paulo (Capital, Grande São Paulo, Baixada Santista, Campinas e Região, Litoral Norte), Rio de Janeiro e Minas Gerais;
- 3) Ser graduando, graduado, pós-graduado, mestre e doutor - na área do direito;
- 4) a) Ser mulher; b) ser membro da comunidade LGBTQIA+; c) ser pessoa com deficiência.
- 5) Em caso de não preenchimento de todas as vagas, poderão ser incluídas pessoas negras residentes de outras regiões do estado e do país. Se ainda assim houver vagas disponíveis, poderão ser incluídas pessoas negras com formação em outras áreas do conhecimento que atuem no campo da defesa de direitos.

8. Confirmação da matrícula

Caso selecionado/a, o(a) candidato(a) receberá comunicado através de e-mail. A matrícula só será confirmada mediante a apresentação (digital) e validação da seguinte documentação:

- Comprovante de matrícula; Diploma ou Comprovante de Conclusão de Curso de Direito em instituição de ensino superior reconhecida pelo MEC
- Comprovante de residência
- RG e CPF

9. Critérios de Avaliação para Aprovação/Certificação

O Módulo Jurídico é composto por videoaulas gravadas, fóruns de discussão e *lives*. Para que seja considerado/a aprovado/a no curso, o/a estudante deverá obrigatoriamente cumprir os seguintes critérios:

- 1) Visualização integral de no mínimo 75% das videoaulas gravadas
- 2) Participação em no mínimo 75% das *lives* de encerramento de cada bloco
- 3) Interação em no mínimo 75% dos Fóruns de Discussão
- 4) Entrega de Atividade Avaliativa Final

O/a estudante que não alcançar os 75% estabelecidos em cada uma das atividades não será certificado.

O percentual de participação do/a estudante nas atividades será obtido através dos registros de acesso/tempo gerados pela plataforma de ensino à distância.

A composição final da nota do/a estudante será estabelecida conforme os seguintes pesos:

- 1) Videoaulas gravadas: 20% = 2,0 pontos
- 2) Participação nas *lives*: 20% = 2,0 pontos
- 3) Interação nos Fóruns de Discussão: 30% = 3,0 pontos
- 4) Atividade Avaliativa Final: 30% = 3,0 pontos

A nota final do/estudante será composta pela soma das atividades acima listadas, totalizando nota máxima igual a 10,0. Estarão aprovados/as estudantes com nota igual ou superior a 6,0.

OBS.: Não será aprovado o/a estudante que obter nota 0,0 em qualquer uma das atividades acima listadas.

10. Currículos e Oportunidades de Emprego

Todos/as estudantes, durante e após o curso, serão convidados a apresentar seus currículos e autorizar seu envio para potenciais empregadores.

11. Disposições Finais

Ao inscrever-se na seleção, o(a) candidato(a) estará reconhecendo sua aceitação das normas estabelecidas neste Edital.



Quaisquer casos omissos a este edital, serão resolvidos pela Coordenação do Projeto.

Anexo 1: Cronograma

ETAPAS	DATAS E HORÁRIOS
Inscrição	20/12/2021 a 15/01/2022
Comunicação aos selecionados	16/01/2022 a 19/01/2022
Apresentação da documentação (1ª onda)	19/01/2022 a 21/02/2022
Apresentação da documentação (2ª onda)	22/01/2022 a 24/01/2022
Aula Inaugural	27/01/2021, das 19:00 às 20:30
Momento interativo entre equipe do projeto e estudantes: ambientação na plataforma, esclarecimento de dúvidas	28/01/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITOS HUMANOS – <i>Aula Online e Fórum</i>	31/01/2022 a 04/02/2022
DIREITOS HUMANOS – <i>Live</i>	03/02/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITO ANTIDISCRIMINATÓRIO – <i>Aula Online e Fórum</i>	07/02/2022 a 11/02/2022
DIREITO ANTIDISCRIMINATÓRIO – <i>Live</i>	10/02/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITO DO TRABALHO – <i>Aula Online e Fórum</i>	14/02/2022 a 18/02/2022
DIREITO DO TRABALHO – <i>Live</i>	17/02/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITO AMBIENTAL – <i>Aula Online e Fórum</i>	21/02/2022 a 25/02/2022
DIREITO AMBIENTAL – <i>Live</i>	24/02/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITO ADMINISTRATIVO – <i>Aula Online e Fórum</i>	07/03/2022 a 11/03/2022
DIREITO ADMINISTRATIVO – <i>Live</i>	10/03/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITO TRIBUTÁRIO – <i>Aula Online e Fórum</i>	14/03/2022 a 18/03/2022
DIREITO TRIBUTÁRIO – <i>Live</i>	17/03/2022, das 19:00 às 20:30

DIREITO EMPRESARIAL – <i>Aula Online e Fórum</i>	21/03/2022 a 25/03/2022
DIREITO EMPRESARIAL – <i>Live</i>	24/03/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITO PENAL – <i>Aula Online e Fórum</i>	28/03/2022 a 01/04/2022
DIREITO PENAL – <i>Live</i>	31/03/2022, das 19:00 às 20:30
DIREITO DIGITAL – <i>Aula Online e Fórum</i>	04/04/2022 a 08/04/2022
DIREITO DIGITAL – <i>Live</i>	07/04/2022, das 19:00 às 20:30
REDAÇÃO JURÍDICA – <i>Aula Online e Fórum</i>	11/04/2022 a 15/04/2022
REDAÇÃO JURÍDICA – <i>Live</i>	14/04/2022, das 19:00 às 20:30
Orientações para a Atividade Avaliativa Final	14/04/2022
AULA ESPECIAL DE RH – <i>Aula Online e Fórum</i>	18/04/2022 a 20/04/2022
AULA ESPECIAL DE RH – <i>Live</i>	20/04/2022, das 19:00 às 20:30
AULA ESPECIAL PACTO GLOBAL	22/04/2022 a 26/04/2022
AULA ESPECIAL ONU MULHERES	27/04/2022 a 29/04/2022
Entrega da Atividade Avaliativa Final	29/04/2022
Comunicado de Atividade Final	05/05/2022
Aula de Encerramento / Formatura	06/05/2022, 19:30h às 20:30h

Anexo 2: Programa

DISCIPLINA	EMENTA	PROFESSOR/A	REFERÊNCIAS
Direitos Humanos	<ul style="list-style-type: none">- Conceitos e princípios básicos- Processo de ratificação de normas internacionais pelo Brasil- Hierarquia dos tratados internacionais ratificadas e sua eficácia no ordenamento jurídico brasileiro- Principais tratados internacionais sobre os direitos das mulheres e de enfrentamento ao racismo no trabalho- Sistema Interamericano de Direitos Humanos e as violações de direitos humanos	Lucinéia Rosa dos Santos	Professora de Direitos Humanos da PUC/SP
Direito Antidiscriminatório	<ul style="list-style-type: none">- Conceitos e princípios básicos- Direitos da população GBTI, mulheres e população negra no trabalho	Isadora Brandão Araújo da Silva	Defensora Pública/SP
Direito do Trabalho	<ul style="list-style-type: none">- Princípios e conceitos básicos- Direitos trabalhistas fundamentais- Ações afirmativa no trabalho: recorte de gênero e raça- Reforma trabalhista à luz da constituição federal e normas internacionais	Cristiano Paixão	Subprocurador Geral do Trabalho e Professor da UNB

<p>Direito Ambiental</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Conceitos básicos - Responsabilidade das empresas e ESG - Defesa dos territórios dos indígenas e quilombolas- dever do Estado e das empresas. - Racismo ambiental 	<p>Marco Antônio</p>	<p>Procurador Regional Federal</p>
<p>Direito Administrativo</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Administração pública: conceitos e princípios básicos - Políticas públicas para inclusão de grupos vulneráveis - Reserva de vagas: negros, indígenas e pessoas com deficiência 	<p>Ronaldo José de Andrade</p>	<p>Presidente da Comissão de Direito Público - OAB/SP</p>
<p>Direito Tributário</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Princípios gerais e conceitos básicos - Sistema Tributário brasileiro - Direitos humanos fundamentais do contribuinte - Tributação e o dever do Estado na garantia aos direitos fundamentais à saúde, educação e previdência social. 	<p>Roberto Quiroga</p>	<p>Sócio do Escritório Mattos Filho e Professor da USP</p>
<p>Direito Empresarial</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Dever das empresas de respeitar os direitos, liberdades e garantias fundamentais de seus empregados; - Responsabilidades das empresas com os direitos fundamentais de todas as pessoas afetadas por suas operações e parcerias comerciais; - Compliance e Inclusão racial; - Auditoria (Due Diligence) para prevenção de violações aos direitos fundamentais, instituição de 	<p>Carlos José Santos da Silva (Cajé)</p>	<p>Presidente do CESA e Sócio do escritório Machado Meyer Advogados</p>

	<p>políticas internas de diversidade racial pelas empresas;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Conselhos de Administração e Representatividade Negra: a quadro atual e propostas para avanços. 		
Direito Penal	<ul style="list-style-type: none"> - Normas Gerais - Sistema prisional e o direito à assistência judiciária: causas jurídicas e sociais do encarceramento em massa de grupos vulneráveis - Crime de racismo - Violência doméstica 	Mara Lina Silva do Carmo	Juíza Federal Titular - Tribunal Regional Federal da 1ª Região
Direito Digital	<ul style="list-style-type: none"> - Marco Civil da Internet - Lei Geral de Proteção de Dados - Algoritmos e diversidade - Crimes cibernéticos 	Camila Lopes Cruz	Sócia do Escritório Mascaro Nascimento e Professora da PUC/SP
Redação Jurídica	<ul style="list-style-type: none"> - Conceitos básicos - Requisitos da elaboração das seguintes peças processuais <ul style="list-style-type: none"> . Petição inicial . Defesa . Recursos - Exemplos práticos 	Nálida Coelho	Defensora Pública/SP
Recursos Humanos	<ul style="list-style-type: none"> - Prática e atuação Pessoal no mercado corporativo – jurídico. 	Janahyna Moreira e Fernanda Sabino	Gestoras de Recursos Humanos no Chalfin Goldberg Vainboim Advs.
Pacto Global	<ul style="list-style-type: none"> - Inclusão Etnico Racial - Sustentabilidade - ESG - ODS 	Marcelo Linguite	Diretor de Operações e Mobilização de Recursos do Pacto Global



ONU Mulheres	- Igualdade de Gênero e Raça: Uma Abordagem de Direitos Humanos	Ana Claudia Pereira	Doutora em Ciência Política
---------------------	---	---------------------	-----------------------------